

# آلية تعيين المدير التنفيذي



Ratq.sa  
Ratq\_ksa



[ahmedshahri@gmail.com](mailto:ahmedshahri@gmail.com)



920020892

## آلية تعيين المدير التنفيذي

1. يعين مجلس الإدارة بعد الحصول على موافقة المجلس مديراً تنفيذياً متفرغاً لإدارة الجمعية بموجب عقد محدد المدة يتضمن راتبه ومزاياه وسائر حقوقه المالية، ولمجلس الإدارة إنهاء خدمات المدير التنفيذي بنفس الطريقة.
2. على الرغم مما ورد في الفقرة (1) من هذه المادة، لمجلس الإدارة بموافقة المجلس تعيين أي من موظفي الجمعية الدائمين مديراً تنفيذياً للجمعية، ولمجلس الإدارة إنهاء خدماته بنفس الطريقة.
3. يخضع المدير التنفيذي المعين وفقاً لأحكام الفقرتين (1) و (2) من هذه المادة لفترة تجربة يحددها مجلس الإدارة على ان لا تقل عن ثلاثة أشهر.
4. يحظر على المدير التنفيذي القيام بأي عمل آخر او ان يكون شريكاً او مساهماً او ان يكون ممثلاً له.
5. يمارس المدير التنفيذي عمله وفقاً للأنظمة الداخلية والتعليمات المعمول بها في الجمعية كما يمارس أي صلاحيات أخرى يحددها مجلس الإدارة.
6. يتم اختيار المدير التنفيذي من بين الأشخاص ذوي الكفاءة والخبرة في المجالات المالية والاقتصادية، على ان تتوفر فيه الشروط التالية: -
  - ان يكون سعودي الجنسية.
  - ان يكون متمتعاً بالأهلية الكاملة.
  - ان يكون لديه خبرة لا تقل عن خمس سنوات في المجالات المالية والاقتصادية.
  - ان يكون حاصلاً على الشهادة الجامعية الأولى حداً أدنى.
  - ان لا يكون قد صدر بحقه حكم بجناية او جنحة مخلة بالشرف او الأمانة او بعقوبة تأديبية لأسباب تمس الشرف او الثقة وان لا تكون خدمته في أي وظيفة او عمل قد انتهت او انقطعت صلته بأي منها لأسباب ماسة بالشرف او الثقة.

يكون المدير التنفيذي مسؤولاً أمام مجلس الإدارة ويتولى جميع الشؤون الإدارية والمالية والفنية للجمعية بما في ذلك ما يلي:

- متابعة تنفيذ احكام القانون والأنظمة والتعليمات والقرارات الصادرة بمقتضاه.
  - تنفيذ القرارات الصادرة عن مجلس الإدارة.
  - التوقيع على كافة الوثائق والمراسلات اللازمة لتسيير اعمال الجمعية وفق السياسات التي يقرها مجلس الإدارة.
  - تعيين الموظفين في الجمعية وفقاً لأحكام نظام موظفي الجمعية وقرارات مجلس الإدارة.
  - متابعة حسن سير الاعمال في الجمعية وحسن أداء موظفيه وجهازه الإداري.
  - تقديم البيانات المالية ربع السنوية الى مجلس الإدارة.
  - تقديم البيانات المالية النصف سنوية مصدقة من مدقق الحسابات الى مجلس الإدارة.
  - تقديم الميزانية والحسابات الختامية للسنة المالية المنتهية مدققة من مدقق الحسابات الى مجلس الإدارة قبل نهاية السنة.
  - ممارسة جميع الصلاحيات والقيام بالأعمال الأخرى التي يعهد مجلس الإدارة بها إليه.
  - للمدير التنفيذي تفويض أي من صلاحياته لأي موظف رئيسي في الجمعية بموافقة مجلس الإدارة على ان يكون التفويض محدداً وخطياً.
  - يعين مجلس الإدارة نائباً للمدير التنفيذي يتولى إدارة شؤون الجمعية في حال غياب المدير التنفيذي او شغور مركزه.
  - على المدير التنفيذي وأي من موظفي الجمعية ان يصرح الى مجلس الإدارة بما يملكه او يقع تحت تصرفه من أوراق مالية فور استلام مهامه وفور حدوث أي تغيير عليها.
- مع مراعاة ما ورد في الفقرة (2) من هذه المادة، يخضع المدير التنفيذي وأي من موظفي الجمعية للتعليمات التي يصدرها المجلس.
- يحظر على المدير التنفيذي واي من موظفي الجمعية تحت طائلة المسائلة القانونية مايلي:-
- استغلال أي معلومات اطلعوا عليها بحكم عملهم لدى الجمعية لغايات الكسب المادي او المعنوي بشكل مباشر او غير مباشر.
  - إفشاء أي معلومات سرية اطلعوا عليها بحكم عملهم لدى الجمعية لأي طرف آخر غير مفوض بالاطلاع عليها.
  - خرق لحقوق الملكية الفكرية للبرامج الالكترونية للجمعية.
  - يلتزم المدير التنفيذي وموظفو الجمعية بحفظ الوثائق السرية في مكان آمن يضمن عدم اطلاع أي شخص عليها.

- يلتزم موظفو الجمعية بإعلام المدير التنفيذي عند حدوث أي خلل أو استخدام خاطئ لأنظمة الجمعية أو احتمال وجود أي برامج قد تؤثر على المعلومات والبيانات المحفوظة ضمن هذه الأجهزة والبرامج.

يلتزم المدير التنفيذي وموظفو الجمعية باتخاذ جميع الإجراءات والاحتياطات اللازمة لضمان سلامة اجهزه وأنظمة الجمعية الالكترونية وعدم السماح للأشخاص غير المخولين باستخدام اجهزته وانظمته.

### شروط توظيف المدير التنفيذي:

- وجود مؤهل علمي لا يقل عن درجة البكالوريوس.
- خبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال الإدارة.
- الامام بالقوانين والأنظمة المتعلقة بالجمعيات الخيرية، وأنظمة وزارة التنمية الاجتماعية.
- حسن السيرة والسلوك.
- العمر لا يقل عن ٣٥ سنة.
- عدم استغلال منصبه في مصالح شخصية تنافي مصلحة الجمعية.
- ان لا يشغل منصب او وظيفة أخرى في أي جهة كانت سواء حكومية او خاصة.
- الالتزام بحضور الأنشطة والاجتماعات التي تعقد خارج أوقات العمل الرسمية.
- الالتزام بساعات العمل الرسمية كما هي موضحة في العقد.
- التحدث باللغة الإنجليزية.

### آلية تحديد الراتب:

في حال استيفاء الشروط العامة سيكون الراتب المقرر من إدارة الجمعية لا يقل عن ١٥,٠٠٠ ر.س، وقد يتفاوت الراتب بتفاوت الدورات والخبرات والمميزات الأخرى غير المشروطة لدى المتقدم للوظيفة بحسب الأنظمة والقوانين التي تنص عليها الجمعية ووزارة التنمية الاجتماعية والعائد لمصلحتها.